

YOUNG LEADERS PARCOURS

Dein Wegbegleiter
durch den digitalen
YOUNG LEADERS
Parcours



Jugend

Dieses Workbook gehört:



Wer oder was hat dich geprägt auf deinem Weg
Verantwortung zu übernehmen?
Welche Erfahrungen waren wichtig für dich,
um deinen jetzigen Platz zu finden?

Kindheit

Teenie

Jugend

Warum möchtest du
gerne Verantwortung
übernehmen?

Wem möchtest du gerne
DANKE sagen?

A large, white, rectangular area with a slightly wavy bottom edge, intended for writing an answer to the question about taking responsibility.A large, white, rectangular area with a slightly wavy bottom edge, intended for writing an answer to the question about saying thank you.

Stärken stärken - Schwächen schwächen

Ein gesunder Blick auf deine Stärken und Schwächen und ein guter Umgang damit bringt dich richtig nach vorn.

Deshalb: Hand aufs Herz - Check Up!

Was sind meine Stärken?



1. Stell dir folgende Fragen

- Was mache ich besonders gerne? Worin bin ich gut?
- Was schätzen andere Menschen besonders an mir?
- Mit welchen Tätigkeiten/Menschen/Rahmenbedingungen fühle ich mich besonders wohl?
- Über welche Stärken müsste jemand verfügen, der oder die mich für einen gewissen Zeitraum vertritt?
- Wenn ich nur drei Stärken haben dürfte, welche wären das und wieso?
- Welche Stärken haben mir in Schule, Ausbildung oder Uni geholfen?

2. Formuliere daraus deine Stärken

Unterscheide in Charaktereigenschaften und Fähigkeiten.

3. Frag nach Unterstützung

Ein Blick von außen zeigt dir, wie andere dich erleben. Frage gute Freunde, Eltern oder einfach Leute die dich kennen. Welche positiven Charaktereigenschaften schreiben sie dir zu?
Sie können auch Schulnoten vergeben.

4. Mach einen Test

Big Five, DISG-Profil, Persönlichkeitstests...
All das hilft dir, dich besser zu verstehen.
Eine richtig gute Seite dafür: www.123test.com

5. Investiere in ein Coaching

Ein Coaching kann dir bei der Suche nach den Talenten und Stärken helfen.
Check dazu einmal folgende Homepage:
www.c-mentoring.net

Das will ich als Nächstes tun:



Was sind meine Schwächen?



1. Stell dir folgende Fragen

- Was macht mich an mir selbst wahnsinnig? Traurig? Ungeduldig?
- Was gelingt mir in verschiedenen Lebenssituationen nicht so gut?
- Was lässt mich verzweifeln? Wovor habe ich Angst?
- Was traue ich mir nicht so sehr zu?
- Was sehen andere als Schwächen? Was sehe ich davon selbst so?

2. Tiefenbohrung

Nachdem du deine Schwachpunkte identifiziert hast, versuche die Ursachen zu ergründen. Wähle die Schwächen aus, die dich am meisten stören oder die dich in deinem Wachstum ausbremsen.

3. Aktionsprogramm

Was könntest du tun, um an deinen Schwächen zu arbeiten? Entwirf ein Aktionsprogramm, damit du dich gezielt weiterentwickeln kannst. Aber Vorsicht: Ein Ende dieser Übung gibt es nicht, denn diese "Selbsterkundung" ist nie abgeschlossen. Ziele, Stärken und Schwächen ändern sich mit der Zeit, mit neuen Erfahrungen und neuen Situationen.



- Eine gute Schwäche ist besser als eine schlechte Stärke.
- Wer meint, keine Schwächen zu haben, kann schlecht damit umgehen.
- Wer zu seinen Stärken und Schwächen steht, erliegt ihnen nicht.
- Schwach werden kann nur der bis dahin Starke.
- An Deinem schwächsten Punkt kannst Du die größte Stärke entwickeln.





Gibt oder gab es in deinem Leben Momente, wie bei Elia, in denen du Gott erlebt hast oder in denen er dich sogar überrascht hat? Welche?

Elia hat in seinem Frust erlebt, dass Gott „ihm den Tisch deckt“
– also ihn versorgt, ohne dass er was tun musste.
Gott kommt zu ihm! Elia erlebt, dass Gott sich ihm besonders zuwendet.

Welchen Gedanken
möchtest du für den
Umgang mit
zukünftigem Frust
mitnehmen?

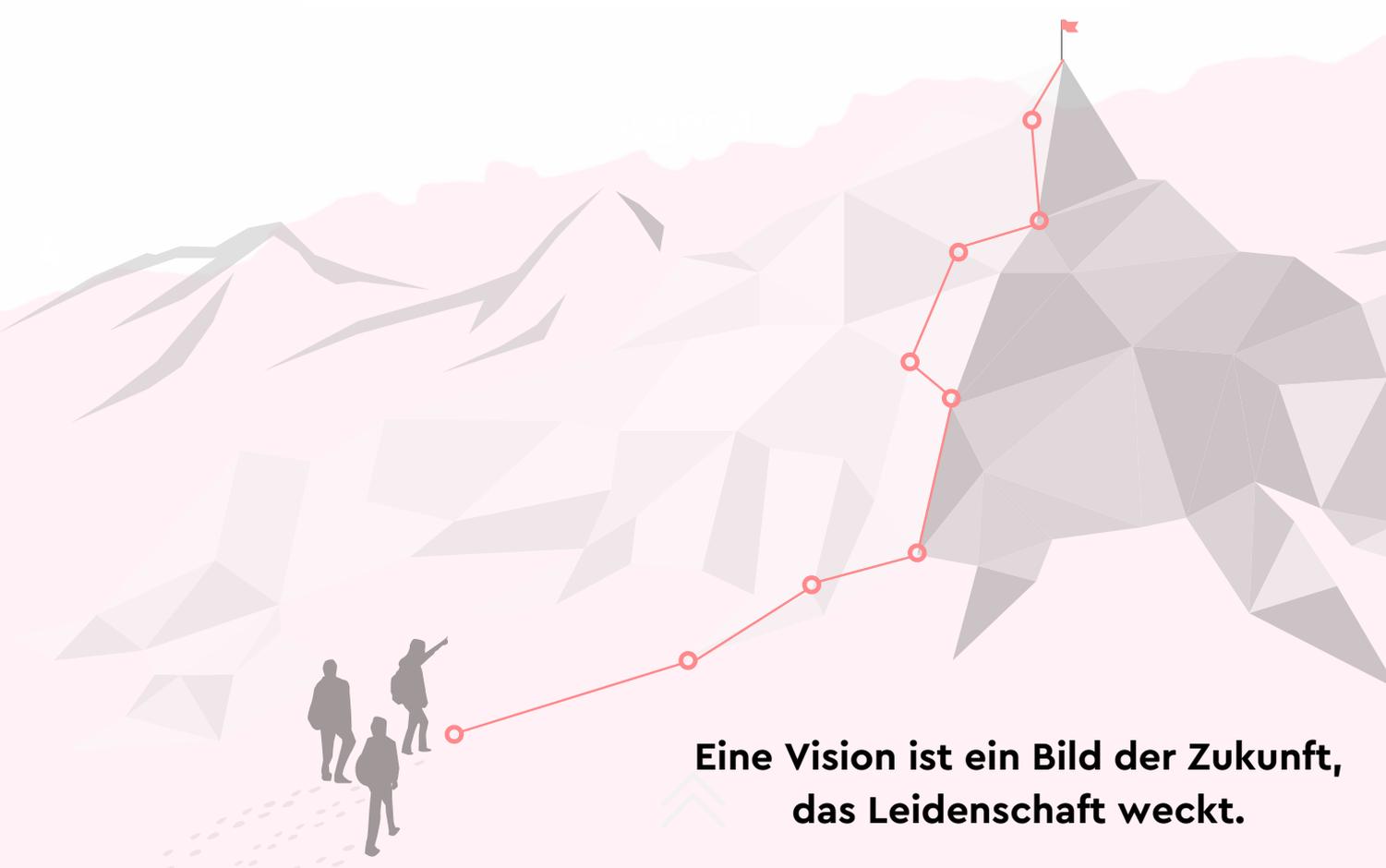


Reiner Knieling: Mit Scheitern leben lernen
Andreas Kusch: Entscheiden im Hören auf Gott

Der Vision auf der Spur



- Wie stellst Du Dir Deine Gruppe in zwei Jahren vor?
- Wie stellt sich Gott wohl Deine Gruppe in zwei Jahren vor?
- Warum müsste man Eure Gruppe gründen, wenn es sie noch nicht gäbe?
- Was ist euer Geschenk an euren Ort?
- Was ist das, was nur ihr tun könnt?



**Eine Vision ist ein Bild der Zukunft,
das Leidenschaft weckt.**

Zielorientiert leiten

Leiten heisst Menschen von einem
HIER zu einem DORT zu führen.

hier

Wo stehen wir aktuell?

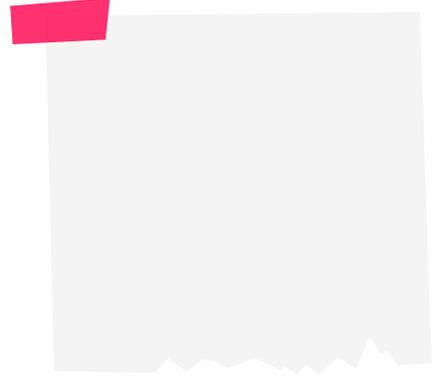


Welche Schritte auf dem Weg zum Ziel wollen wir gehen?



dort

Wo gehen wir hin?



Folgende einfache Tabelle kann dich bei der Planung eurer zukünftigen Arbeit unterstützen.

Aktion: Was wollen wir im nächsten Jahr ...

erreichen

Das wollen wir in Angriff nehmen.
Unsere Ziele für das kommende Jahr:

bewahren

Das wollen wir weiter machen wie bisher, weil es gut ist ...

vermeiden

Das wollen wir bewusst nicht tun / vermeiden ...



Wer aus unserem Team kann für das jeweilige Anliegen "Hüter des Gedankens" sein und das Ziel im Blick behalten, uns erinnern, nachfragen ...?



**In diesem Raum entdeckst du einige Stolpersteine,
denen wir immer wieder begegnen.**

Wenn du auf deine Leitungserfahrung
zurückblickst, was waren bisher deine
größten Stolpersteine?



**Stolpersteine gehören
zu jeder Leitung dazu.
Die Frage ist nur,
wie Du mit ihnen umgehst.**

Über welchen von diesen
bist du schon gestolpert?

Wie würdest du diese
Stolpersteine für dich ranken?



Wo siehst du dich gerade
krass herausgefordert



**Hinfallen
Aufstehen
Krone richten
Weitergehen**



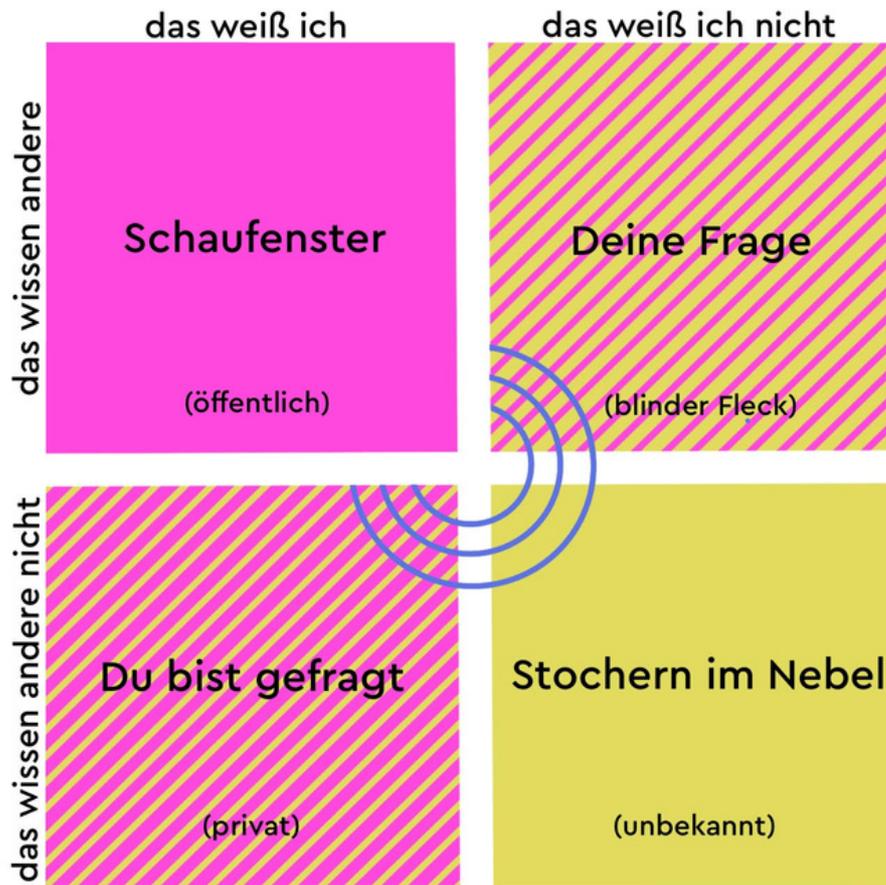
**Stolpersteine gehören zu jeder Leitung dazu.
Die Frage ist nur, wie du mit ihnen umgehst.**

Welche Schritte kannst
du heute gehen?
Wo solltest du jemandem
vergeben oder
dich entschuldigen?
Wer braucht heute deine
Ermutigung,
wieder aufzustehen?



Robert Clinton: Der Werdegang eines Leiters
Hans-Bernhard Kaufmann: Am Scheitern glauben und leben lernen
John Maxwell: Failing Forward
Evi Rodemann: Scheitern erwünscht. Warum uns Krisen als Leitende wachsen lassen
Peter Scazzero: Emotional gesund leiten – Was Sie stark macht für Gemeinde und Beruf

Was ich kann ...



Schau dir das
Video zur
Grafik im
Raum an!

Entdeckungsreise

Das will ich mir merken:

A large white rectangular area with a red border, intended for writing notes. The area is currently blank.

**Hier ist Platz für Antworten
auf die Fragen im Raum:**





**Schau Dir die Karten "Meinungsbilder Teamrollen"
an und frage dich:**

In welchen Rollen entdecke
ich mich wieder?

Zu welcher Rolle möchte ich
mich gerne hin entwickeln? Was
könnte ich dafür tun?

In welchen Rollen erlebe ich meine Teammitglieder
und was löst das in mir aus?



Suche dir für alle Mitarbeitenden, mit denen du unterwegs bist, eine passende Figur auf unserem Stellbrett aus. Stelle sie auf, indem du sie so hinstellst, dass die Personen, mit denen du am engsten unterwegs bist, am nächsten zu dir stehen. Betrachte die Szene und frage dich:

Wie zukunftsfähig ist das Team für das, was ihr vorhabt? Sind alle Fähigkeiten, die ihr dafür benötigt, dabei?

Wie kannst du einzelne Mitarbeitende motivieren und weiterentwickeln?

Wen brauchst du noch im Team?

Für was und wen möchtest du regelmäßig beten?

